



## L'ENTE BILATERALE EBAP

### ■ Cos'è

Con l'A.I. del 03/08/1992 le Associazioni artigiane Confartigianato, CNA, Casartigiani, CLAAI e le Confederazioni sindacali CGIL, CISL e UIL hanno inteso costruire Enti Bilaterali Regionali per la gestione di particolari aspetti della vita delle imprese artigiane e la tutela dei lavoratori in esse occupati e l'Ente Bilaterale Nazionale Artigianato (EBNA) al fine di incentivare, coordinare e sviluppare il sistema degli Enti Bilaterali.

Tutto ciò ha fatto sì che negli ultimi anni la bilateralità artigiana sia diventata una componente essenziale del welfare aziendale, non solo nell'ottica difensiva dei lavoratori dalle situazioni di crisi aziendali, ma anche e soprattutto nell'ottica di sostegno al reddito dei lavoratori e sviluppo delle imprese.

---

### ■ A chi si rivolge

- Aziende che applicano i **CCNL CONFARTIGIANATO, CNA, CASARTIGIANI E CLAAI** sottoscritti con le Categorie aderenti a UIL, CGIL e CISL in regola con i versamenti ad EBAP-FSBA dal 1° gennaio 2022 (6 mesi per le aziende di nuova costituzione)
- Lavoratori dipendenti con rapporto di lavoro
  - a tempo indeterminato
  - di apprendistato
  - a tempo determinato per un periodo pari o superiore a 12 mesi, che siano in costanza di rapporto di lavoro alla data della richiesta della prestazione.

## EBAP – COME SI ADERISCE

In Puglia, in forza degli Accordi Interconfederali nonché della contrattazione collettiva nazionale e regionale vigente, l'importo di contribuzione alla bilateralità **per ciascun lavoratore** ammonta a:

**14 euro in cifra fissa**  
a carico del datore di lavoro per 12 mensilità

Decorrenza	Imputazione quota	Competenza
Dal 01.01.2022 o dalla data di rinnovo del CCNL di categoria, se successiva*	Quota EBNA: € 11,65 nazionale + € 2,35 regionale = <hr/> € 14,00 FISSO	a carico del datore di lavoro

+

### **i seguenti importi**

per effetto dell'adeguamento alla L.234 del 30/12/2021, sempre mensilmente per 12 mensilità:

Dimensione aziendale	Aliquota contributiva	Competenza
Datori di lavoro sino a 15 dipendenti	0,60% del I.P.	¼ a carico del lavoratore ¾ a carico del datore di lavoro
Datori di lavoro con più di 15 dipendenti	0,60% + 0,40% del I.P.	¼ a carico del lavoratore ¾ a carico del datore di lavoro
Datori di lavoro con più di 15 lavoratori in caso di presentazione della domanda di assegno di integrazione salariale straordinaria	<b>solo in caso di utilizzo dell'ammortizzatore straordinario</b> , al rigo sopra si somma contribuzione addizionale +4% in relazione alle retribuzioni perse di cui all'art.5 d.lgs. 148/2015	a carico del datore di lavoro

*I.P.= retribuzione imponibile ai fini previdenziali*



## **LE PRESTAZIONI EBAP**

---

**LAVORATORI DIPENDENTI**

### ASSEGNO DI INTEGRAZIONE SALARIALE (AIS FSBA) PER IMPRESE FINO A 15 DIPENDENTI

#### ■ Cos'è

**INDENNITÀ pari all' 80% della retribuzione** per le ore non lavorate, nel limite di € 1.392,89 lordi mensili, per:

1. **causali ordinarie** (sospensione o riduzione dell'orario di lavoro a seguito di eventi transitori non imputabile all'impresa o ai dipendenti, ivi comprese le situazioni climatiche o di situazioni temporanee di mercato);
2. **causali straordinarie** (riorganizzazione aziendale o crisi aziendale gestita tramite contratto di solidarietà).

#### ■ Allegati

1. Verbale di accordo sindacale sottoscritto da almeno una AA.DD e una OO.SS;
2. Sottoscrizione di un contratto di solidarietà ex art. 21, d.lgs. 148/2015 all'esito di esame congiunto presso la commissione paritetica competente

#### ■ Durata

26 settimane di AIS, per ragioni ordinarie e straordinarie, nel biennio mobile

### ASSEGNO DI INTEGRAZIONE SALARIALE STRAORDINARIA (ACIGS FSBA) PER IMPRESE CON PIÙ DI 15 DIPENDENTI

#### ■ Cos'è

**INDENNITÀ pari all' 80% della retribuzione** per le ore non lavorate, nel limite di € 1.392,89 lordi mensili, per:

1. **Riorganizzazione aziendale** (fronteggiare inefficienze della struttura gestionale o produttiva o gestire processi di transizione, anche definiti dalla contrattazione collettiva)
2. **Crisi aziendale** (fronteggiare gli squilibri di natura produttiva, finanziaria)
3. **Contratto di solidarietà** sottoscritto all'esito di esame congiunto presso la Commissione Paritetica FSBA per riduzione dell'orario di lavoro al fine di evitare, in tutto o in parte, la riduzione o la dichiarazione di esubero del personale

#### ■ Durata

- **26 settimane di AIS**, per ragioni ordinarie e straordinarie, nel biennio mobile
- **24 mesi per riorganizzazione aziendale**, nel quinquennio mobile (**ACIGS**)
- **12 mesi per crisi aziendale**, nei limiti dell'art. 22, co. 2, d.lgs. 148/2015 (**ACIGS**)
- **36 mesi per contratto di solidarietà**, nel quinquennio mobile (**ACIGS**)

### CONTRIBUTO ALLA GENITORIALITA'

#### ■ Cos'è

**CONTRIBUTO di € 1.000** in favore dei lavoratori dipendenti che possano documentare lo *status* di genitore intervenuto nei 12 mesi precedenti la richiesta, anche a seguito di adozione.

#### ■ Allegati

- a) certificato di nascita/adozione del/della figlio/a;
- b) documento di identità del richiedente e codice fiscale del figlio per cui si presenta richiesta;
- c) coordinate bancarie IBAN del dipendente per accredito

#### ■ Tempi di richiesta

entro 12 mesi dalla nascita/adozione.

---

### CONGEDI PARENTALI

#### ■ Cos'è

**INTEGRAZIONE DEL REDDITO** sino alla concorrenza del **100% della retribuzione** (max 70%) in favore dei dipendenti che usufruiscono di congedi parentali per assistere figli minori. (max **€ 3.000**).

Prestazione non cumulabile con quella di sostegno alla genitorialità con riguardo al medesimo minore nell'arco dello stesso anno solare, a meno che non venga richiesta dall'altro genitore ove avente diritto.

#### ■ Allegati

- a) copia della ricevuta INPS di presentazione istanza di congedo parentale;
- b) copia delle buste paga relative al periodo di congedo parentale da cui si evinca l'importo erogato ai fini del calcolo dell'integrazione;
- c) attestazione ISEE in corso di validità;
- d) documento di identità del dichiarante sottoscritto in originale al margine e CF del minore;
- e) coordinate bancarie IBAN del dipendente per accredito

#### ■ Tempi di richiesta

attivabile solo in concorso con l'indennità per congedi parentali erogata dall'INPS

### PREMIO SCUOLA PRIMARIA

#### ■ Cos'è

**CONTRIBUTO DI € 250** per il completamento con profitto del ciclo di scuola primaria di almeno un figlio. Per ogni ulteriore figlio è previsto un contributo aggiuntivo pari ad € 150 sino ad un importo massimo annuale di € 550

#### ■ Allegati

- a) certificato che attesti la conclusione della scuola primaria;
- b) copia del documento di identità del richiedente e del codice fiscale dei figli per cui si presenta richiesta;
- c) attestazione ISEE in corso di validità;
- d) coordinate bancarie IBAN del dipendente per accredito.

#### ■ Tempi di richiesta

dal 30 giugno al 30 settembre dell'anno durante il quale è stato concluso il ciclo di studi.

### BORSA DI STUDIO PER SCUOLA SECONDARIA

#### ■ Cos'è

**CONTRIBUTO DI € 250 annui** per la frequenza di almeno un figlio a scuole secondarie di primo e secondo grado statali (fino al 18° anno). Per ogni ulteriore figlio è previsto un contributo aggiuntivo pari ad € 150 sino ad un importo massimo annuale di € 550

#### ■ Allegati

- a) certificato di frequenza scolastica;
- b) copia del documento di identità del richiedente e del codice fiscale dei figli per cui si presenta richiesta;
- c) attestazione ISEE in corso di validità;
- d) coordinate bancarie IBAN del dipendente per accredito.

#### ■ Tempi di richiesta

dal 1° aprile al 30 giugno dell'anno scolastico per cui si avanzano

---

### ACQUISTO TESTI SCOLASTICI

#### ■ Cos'è

**CONTRIBUTO** per l'acquisto di testi scolastici per scuola secondaria, pari al 50% della spesa effettuata fino ad un massimale erogabile di **€ 250 annui**

#### ■ Allegati

- a) certificato di frequenza scolastica;
- b) copia del documento di identità del richiedente e del codice fiscale dei figli per cui si presenta richiesta;
- c) attestazione ISEE in corso di validità;
- d) copia delle fatture/ricevute fiscali di acquisto;
- e) coordinate bancarie IBAN del dipendente per accredito.

#### ■ Tempi di richiesta

dal 1° ottobre al 30 giugno dell'anno scolastico a cui si riferiscono

### PREMIO CONSEGUIMENTO DIPLOMA DEI FIGLI

#### ■ Cos'è

**PREMIO CONSEGUIMENTO DIPLOMA** del figlio di € 360 a fronte di una valutazione di almeno 80/100. Per ogni ulteriore figlio nelle stesse condizioni è previsto un contributo aggiuntivo pari ad € 180 fino ad un importo massimo annuale di € 720. (€ 500 se conseguito in istituti professionali nei settori artigianato, industria o servizi e per ogni ulteriore figlio il contributo aggiuntivo è di € 250 fino ad un importo massimo annuale di € 1.000)

#### ■ Allegati

- a) copia del titolo di studio o certificazione sostitutiva rilasciata dall'istituto scolastico che ne attesti il conseguimento e la votazione;
- b) copia del documento di identità del richiedente e del codice fiscale dei figli per cui si presenta richiesta;
- c) attestazione ISEE in corso di validità;
- d) coordinate bancarie IBAN del dipendente per accredito

#### ■ Tempi di richiesta

entro il 31 dicembre dell'anno di conseguimento del titolo

---

### BORSA DI STUDIO UNIVERSITARIA

#### ■ Cos'è

**CONTRIBUTO di € 360 annui** per la frequenza di almeno un figlio a corsi di laurea triennali, magistrali o a ciclo unico, con una media di almeno 24/100 e avendo superato, nel corso dell'anno accademico precedente, almeno tre esami previsti per il proprio corso di laurea.

#### ■ Allegati

- a) copia versamento tasse o certificato attestante l'iscrizione all'università o istituto equivalente per l'A.A. richiesto;
- b) documentazione firmata dallo studente attestante il superamento di almeno 3 esami previsti dal piano di studi, nonché una media complessiva di almeno 24/30;
- c) documento identità richiedente e CF dei figli per cui si presenta richiesta;
- d) attestazione ISEE in corso di validità;
- e) coordinate bancarie IBAN del dipendente per accredito.

#### ■ Tempi di richiesta

dal 1° ottobre al 30 giugno dell'anno scolastico a cui si riferiscono

### ANZIANITÀ DI LAVORO

#### ■ Cos'è

**PREMIO di € 400** alla maturazione del 7° anno di anzianità di servizio presso la stessa imprese artigiana aderente all'Ente. Dalla prima richiesta, lo stesso premio maturerà per ogni ulteriori 7 anni di servizio.

#### ■ Allegati

- a) Copia ultima busta paga recante la data di assunzione o dichiarazione rilasciata dal datore di lavoro;
- b) nel caso in cui vi sia stata richiesta per annualità precedenti, copia della richiesta precedente;
- c) documento di identità del lavoratore e del datore;
- d) attestazione ISEE in corso di validità;
- e) coordinate bancarie IBAN del lavoratore.

#### ■ Tempi di richiesta

alla maturazione del 7° anno di anzianità di servizio

### BONUS CULTURA E SPORT

#### ■ Cos'è

**CONTRIBUTO fino a € 200 annui** per nucleo familiare per l'acquisto di abbonamenti almeno trimestrali (spesa min € 50) per centri sportivi, associazioni culturali o scuole di musica, canto, teatro, pittura o teatri, cinema, musei e affini

#### ■ Allegati

- a) copia del documento di abbonamento da cui si evinca la titolarità e il periodo di copertura;
- b) documentazione che comprovi il pagamento delle spese (copia fatture/ricevute quietanzate/scontrino fiscale con specifica dell'acquisto effettuato) per un importo non inferiore a 50 euro;
- c) copia del documento di identità del richiedente;
- d) attestazione ISEE in corso di validità;
- e) coordinate bancarie IBAN del lavoratore.

#### ■ Tempi di richiesta

entro sei mesi dall'emissione della ricevuta

### BONUS TECNOLOGIA

#### ■ Cos'è

**CONTRIBUTO** massimo biennale **fino a € 400** con una spesa minima documentata, anche cumulativa, di € 200 per l'acquisto di personal computer o tablet per sé o per familiare convivente

#### ■ Allegati

- a) copia fatture/ricevute quietanzate/ scontrino fiscale con specifica dell'acquisto effettuato) per un importo, anche cumulabile non inferiore a 200 euro da cui si evinca chiaramente il modello del pc/tablet acquistato;
- b) copia del documento di identità del richiedente;
- c) attestazione ISEE in corso di validità;
- d) coordinate bancarie IBAN del lavoratore.

#### ■ Tempi di richiesta

entro sei mesi dall'emissione della ricevuta

---

### BONUS MOBILITÀ

#### ■ Cos'è

**CONTRIBUTO** fino a € 200 annui con una spesa minima di € 50 per l'acquisto di abbonamenti almeno mensili di trasporto pubblico o sistemi di parcheggio (silos, park&ride, ecc.) per motivi di lavoro

#### ■ Allegati

- a) copia del documento di abbonamento da cui si evinca la titolarità e periodo di copertura;
- b) copia del documento di identità del richiedente;
- c) attestazione ISEE in corso di validità;
- d) coordinate bancarie IBAN del lavoratore

#### ■ Tempi di richiesta

entro sei mesi dall'emissione dell'abbonamento

### SOSTEGNO PRIMA CASA

#### ■ Cos'è

**CONTRIBUTO** pari al 50% della spesa sostenuta fino ad un massimo erogabile di **€ 500** per: onorario notarile (escluso IVA); imposta di registro; imposta catastale; visure, archivio e Cassa notarile.

#### ■ Allegati

- a) copia ricevute di pagamento da cui si evinca l'identificazione dell'immobile come "prima casa" (anche copia rogito notarile, se riporta tale indicazione);
- b) copia documento di identità e CF del richiedente;
- c) attestazione ISEE in corso di validità;
- d) coordinate bancarie IBAN del lavoratore per accredito

#### ■ Tempi di richiesta

entro 90 gg. dall'emissione della fattura e/o pagamento a quietanza dell'acquisto

### SOSTEGNO FIGLI DISABILI

#### ■ Cos'è

**CONTRIBUTO di € 600 annui** in favore dei dipendenti che siano genitori di figli conviventi riconosciuti portatori di handicap ai sensi dell'art. 3 della L. 104/1992 e s.m.i.

In caso di più figli con tali caratteristiche, il contributo viene elevato ad € 1.000

#### ■ Allegati

- a) documento d'identità del dipendente;
- b) CF del/i figlio/i per cui si presenta richiesta;
- c) copia del verbale INPS con il solo giudizio finale necessario agli utilizzi amministrativi da cui si evince il riconoscimento dello stato di handicap;
- d) attestazione ISEE in corso di validità;
- e) coordinate bancarie IBAN del dipendente per accredito

#### ■ Tempi di richiesta

una richiesta per anno solare

### SOSTEGNO FAMILIARI NON AUTOSUFFICIENTI

#### ■ Cos'è

**CONTRIBUTO di € 600 annui** in favore dei dipendenti che abbiano parenti di 1° (genitori-figli) o coniuge/convivente con invalidità accertata del 100%. In caso di più familiari con tali caratteristiche, il contributo è di € 1.000 annui.

#### ■ Allegati

- a) autocertificazione che attesti grado di parentela e residenza nello stesso Comune;
- b) documento d'identità e CF del familiare invalido;
- c) copia del verbale di invalidità e la relativa percentuale;
- d) documento identità richiedente;
- e) attestazione ISEE in corso di validità;
- f) coordinate bancarie IBAN del dipendente per accredito

#### ■ Tempi di richiesta

una richiesta per anno solare

---



## **LE PRESTAZIONI EBAP**

---

**Presentazione delle domande**

### PRESENTAZIONE DELLE RICHIESTE

#### ■ Modalità

Le richieste di contributo devono essere compilate, a pena di nullità, sulla specifica modulistica EBAP, scaricabile dal sito internet [www.ebapuglia.it](http://www.ebapuglia.it) o reperibile presso la sede dell'Ente, delle sue articolazioni territoriali o presso le Organizzazioni costituenti l'EBAP (CONFARTIGIANATO, CNA, CASARTIGIANI, CLAAI E CGIL, CISL, UIL). 3.

Le domande devono essere presentate/inviate a: EBAP Puglia - Via Re David, 12 - 70125 BARI oppure, telematicamente, all'indirizzo di posta elettronica [prestazioni@ebapuglia.it](mailto:prestazioni@ebapuglia.it) o PEC [ebapuglia@pec.it](mailto:ebapuglia@pec.it). 4.

Le domande possono essere presentate anche per il tramite delle articolazioni territoriali dell'EBAP, o delle Organizzazioni costituenti EBAP (CONFARTIGIANATO, CNA, CASARTIGIANI, CLAAI E CGIL, CISL, UIL) cui le imprese/lavoratori aderiscono o conferiscono il mandato.

In caso la richiesta venga inoltrata a mezzo posta farà fede il timbro postale di invio.

### PRESENTAZIONE DELLE RICHIESTE

#### ■ Liquidazione

mediante bonifico bancario sul conto corrente del lavoratore, di norma entro 60 giorni dalla presentazione della richiesta completa dell'intera documentazione prevista

In caso questa risulti mancante o incompleta, gli uffici dell'EBAP richiederanno integrazione nel più breve tempo possibile.

Se la documentazione non viene integrata entro 30 gg. dalla comunicazione, la domanda decade d'ufficio.

### PRESENTAZIONE DELLE RICHIESTE

#### ■ Aspetti fiscali

I corrispettivi erogati ai lavoratori per singola prestazione seguono le disposizioni fiscali dettate dall’Agenzia delle Entrate e sono soggetti a trattenuta IRPEF.

*Per ogni informazione*

---



[www.uil.it/artigianato](http://www.uil.it/artigianato)



Coordinamento Nazionale UIL Artigianato



[artigianato@uil.it](mailto:artigianato@uil.it)



IL SINDACATO DELLE PERSONE

UIL Puglia- Contatti

Marco Saracino

C.so A. De Gasperi, 226 – 70125 Bari

Tel. 080.5648991

Email [saracinomarco@uilpuglia.it](mailto:saracinomarco@uilpuglia.it)